

DECIZII

DECIZIA (UE) 2016/3 A BĂNCII CENTRALE EUROPENE

din 18 noiembrie 2015

de stabilire a principiilor pentru furnizarea de feedback cu privire la activitatea subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului autorităților naționale competente desfășurată în cadrul echipelor comune de supraveghere din Mecanismul unic de supraveghere (BCE/2015/36)

CONSILIUL GUVERNATORILOR BĂNCII CENTRALE EUROPENE,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1024/2013 al Consiliului din 15 octombrie 2013 de conferire a unor atribuții specifice Băncii Centrale Europene în ceea ce privește politicile legate de supravegherea prudencială a instituțiilor de credit ⁽¹⁾, în special articolul 6 alineatele (1) și (7),

întrucât:

- (1) Articolul 6 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1024/2013 (denumit în continuare „Regulamentul privind MUS”) prevede că Banca Centrală Europeană (BCE) este responsabilă de funcționarea eficientă și coerentă a Mecanismului unic de supraveghere (MUS). Considerentul 79 din Regulamentul privind MUS arată că un personal foarte motivat, bine instruit și imparțial este indispensabil pentru realizarea unei supravegheri eficiente.
- (2) În conformitate cu articolele 3-6 din Regulamentul (UE) nr. 468/2014 al Băncii Centrale Europene ⁽²⁾ (denumit în continuare „Regulamentul-cadru privind MUS”), BCE este responsabilă de înființarea și constituirea echipelor comune de supraveghere (ECS), care sunt alcătuite din membri ai personalului BCE și al autorităților naționale competente (ANC). Coordonatorul ECS, asistat de subcoordonatorii desemnați din rândul personalului ANC, asigură coordonarea activității în cadrul ECS.
- (3) Având în vedere rolul important deținut de subcoordonatorii desemnați din rândul personalului ANC în coordonarea membrilor ECS din cadrul ANC corespunzătoare, este necesară și proporțională introducerea unui proces uniform pentru furnizarea de feedback cu privire la activitatea subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC în cadrul ECS. Prin contribuția la îmbunătățirea continuă a activității subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC, furnizarea de feedback privind activitatea din cadrul MUS ajută la asigurarea funcționării corespunzătoare a ECS. Pentru început, furnizarea de feedback privind activitatea din cadrul MUS ia forma unui test pe teren care este limitat în timp. Pe baza experienței dobândite în urma testului pe teren, se va analiza o implementare mai cuprinzătoare a mecanismului pentru furnizarea de feedback privind activitatea din cadrul MUS. ANC și BCE au responsabilitatea de a evalua doar activitatea propriului lor personal. Feedbackul furnizat în conformitate cu prezenta decizie poate fi folosit de ANC în administrarea de zi cu zi a membrilor personalului acestora și poate fi inclus în sistemele interne de evaluare ale ANC, dacă legislația națională relevantă permite acest lucru.
- (4) Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor a recunoscut că feedbackul privind activitatea este necesar pentru administrarea ECS și a aprobat mecanismul pentru furnizarea de feedback privind activitatea din cadrul MUS cu condiția ca funcționarea detaliată a acestui mecanism de feedback să fie prevăzută într-un instrument juridic adoptat la nivelul adecvat,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

Definiții

În sensul prezentei decizii se aplică definițiile prevăzute la articolul 2 din Regulamentul privind MUS și la articolul 2 din Regulamentul-cadru privind MUS.

⁽¹⁾ JO L 287, 29.10.2013, p. 63.

⁽²⁾ Regulamentul (UE) nr. 468/2014 al Băncii Centrale Europene din 16 aprilie 2014 de instituire a cadrului de cooperare la nivelul Mecanismului unic de supraveghere între Banca Centrală Europeană și autoritățile naționale competente și cu autoritățile naționale desemnate (Regulamentul-cadru privind MUS) (BCE/2014/17) (JO L 141, 14.5.2014, p. 1).

*Articolul 2***Feedbackul privind activitatea din cadrul MUS**

(1) Subcoordonatorii desemnați din rândul personalului ANC în cadrul ECS primesc feedback cu privire la activitatea pe care au desfășurat-o ei și echipa din care fac parte pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin în cadrul ECS în baza și în conformitate cu principiile prevăzute în anexa I.

(2) După stabilirea principalelor atribuții și obiective ale subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC, se furnizează feedback în vederea ciclului de feedback care începe la data intrării în vigoare a prezentei decizii, astfel cum este prevăzut la articolul 3, și se încheie la 29 februarie 2016.

*Articolul 3***Intrare în vigoare**

Prezenta decizie intră în vigoare la 20 noiembrie 2015.

Adoptată la Frankfurt pe Main, 18 noiembrie 2015.

Pentru Consiliul guvernatorilor BCE

Președintele BCE

Mario DRAGHI

ANEXA I

Principii pentru furnizarea de feedback cu privire la activitatea subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC desfășurată în cadrul echipelor comune de supraveghere din Mecanismul unic de supraveghere**(Feedbackul privind activitatea în cadrul MUS)***Principiul 1***Sfera de aplicare a feedbackului privind activitatea din cadrul MUS**

Subcoordonatorii desemnați din rândul personalului ANC în cadrul ECS fac obiectul feedbackului privind activitatea din cadrul MUS dacă desfășoară activități în cadrul unei ECS în proporție de cel puțin 25 % dintr-o poziție cu normă întreagă, astfel cum este definită în cadrul pentru încadrarea în muncă al ANC relevante.

*Principiul 2***Obiectivul feedbackului privind activitatea din cadrul MUS**

În scopul asigurării și îmbunătățirii funcționării MUS în ansamblu, feedbackul privind activitatea din cadrul MUS va recunoaște și evalua activitatea subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC desfășurată pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, în scopul dezvoltării în continuare a înțelegerii acestora privind obiectivele și competențele comune MUS și, pe această cale, al consolidării motivației membrilor echipelor.

*Principiul 3***Procesul de furnizare de feedback privind activitatea din cadrul MUS pentru subcoordonatorii desemnați din rândul personalului ANC**

1. La începutul ciclului de feedback, coordonatorul ECS, după consultarea subcoordonatorului desemnat din rândul personalului ANC, stabilește principalele atribuții și obiective ale subcoordonatorului desemnat din rândul personalului ANC acoperit de principiul 1. Principalele atribuții și obiective vor fi înregistrate în formularul pentru furnizarea feedbackului în cadrul MUS.
2. Coordonatorul ECS furnizează fiecărui subcoordonator desemnat din rândul personalului ANC și acoperit de principiul 1 îndrumare continuă și feedback informal pe parcursul ciclului de feedback. După încheierea ciclului de feedback, coordonatorul ECS furnizează fiecărui subcoordonator desemnat din rândul personalului ANC și acoperit de principiul 1 un feedback de sfârșit de ciclu, atât verbal cât și în scris prin intermediul formularului pentru furnizarea feedbackului în cadrul MUS.
3. Atât feedbackul oferit în mod continuu, cât și cel de la sfârșitul ciclului vor ține seama de principalele atribuții și obiective ale subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC, astfel cum au fost înregistrate în formularul pentru furnizarea feedbackului în cadrul MUS, de competențele MUS prevăzute la anexa II și de contribuția echipelor acestora la funcționarea în ansamblu a ECS.

*Principiul 4***Accesul la feedbackul privind activitatea din cadrul MUS**

1. Feedbackul furnizat la sfârșit de ciclu cu privire la activitatea în cadrul MUS a subcoordonatorilor desemnați din rândul personalului ANC poate fi pus la dispoziția ANC relevante și poate fi folosită de aceasta pentru facilitarea administrării obișnuite de către respectiva ANC a personalului acesteia, dacă legislația națională aplicabilă permite acest lucru.
2. ANC poate alege să utilizeze feedbackul privind activitatea din cadrul MUS ca o contribuție suplimentară la sistemele lor interne de evaluare a activității, dacă legislația națională aplicabilă permite acest lucru.
3. Accesul la feedbackul privind activitatea din cadrul MUS, inclusiv transferul acestuia, va fi acordat ANC în conformitate cu articolul 8 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date (JO L 8, 12.1.2001, p. 1).

*Principiul 5***Protecția datelor cu caracter personal în contextul feedbackului privind activitatea din cadrul MUS**

1. Datele referitoare la feedbackul privind activitatea din cadrul MUS vor fi procesate de BCE în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001.
2. Datele referitoare la feedbackul privind activitatea trebuie utilizate exclusiv în scopurile prevăzute de principiile 2 și 4 și trebuie păstrate pentru maximum cinci ani.

ANEXA II**LISTA COMPETENȚELOR MUS**

Cunoștințe profesionale: Cunoașterea politicilor, metodologiilor și reglementărilor în materie de supraveghere, în special în contextul MUS, precum și a funcționării instituțiilor financiare. Actualizarea continuă a cunoștințelor în ceea ce privește schimbările din aceste domenii și aplicarea acestora în domeniile relevante de activitate.

Comunicare: Transmiterea de informații în mod clar și concis către grupuri sau persoane individuale, oral sau în scris, pentru a asigura înțelegerea de către aceștia a informațiilor și mesajului. Capacitatea de a asculta și răspunde în mod adecvat altora.

Cooperare și colaborare: Construirea și menținerea unor relații continue și funcționale de colaborare cu colegii pentru atingerea obiectivelor europene ale echipei. Dezvoltarea și menținerea unor relații eficiente cu alții pentru încurajarea și susținerea activității echipei. Schimbul proactiv de date, informații și cunoștințe cu echipa.

Fermitate în atingerea obiectivelor: Îndeplinirea atribuțiilor cu tenacitate și perseverență, găsirea de soluții constructive și adaptarea propriului comportament pentru a găsi abordarea potrivită pentru obținerea rezultatului dorit.

Raționament și discreție: Analizarea și evaluarea situațiilor, datelor și informațiilor în scopul dezvoltării de strategii, planuri și politici adecvate. Înțelegerea și formularea de perspective diferite și contradictorii asupra unei chestiuni, dacă este necesar, adaptarea abordărilor pe măsură ce se schimbă cerințele unei situații, analizarea problemelor din noi perspective și dezvoltarea opiniilor sau soluțiilor propuse de alții. Încercarea de a înțelege pe deplin situația înainte de a face o recomandare sau de a trage o concluzie, împreună cu obținerea de informații complete și exacte, după caz; tragerea unei concluzii fundamentate prin adresarea în mod respectuos a unei serii de întrebări indezirabile și atenție continuă la posibila apariție de noi probleme sau informații.

Sfera de interes și atitudinea prospectivă: Extinderea interesului dincolo de propriul rol pentru a stabili contextul mai larg al activității individuale prin înțelegerea deplină a diferitelor funcții/domenii, prin demonstrarea de cunoaștere a diverselor contexte culturale și puncte de vedere și prin evaluarea implicațiilor propriilor decizii asupra altora. Atitudine prospectivă și anticiparea oportunităților și riscurilor viitoare, precum și luarea de inițiativă pentru crearea de oportunități sau evitarea unei probleme viitoare.

Obiectivitate, integritate și independență: Desfășurarea activității în mod independent și obiectiv, în interesul Uniunii în ansamblu, pe baza standardelor profesionale ale MUS și prin verificarea circumstanțelor pentru a dobândi o imagine completă și realistă a situației. Depunerea de eforturi pentru reducerea sau eliminarea atitudinilor părtinitoare, prejudecăților sau evaluărilor subiective prin bazarea pe date și fapte verificabile.

Administrarea echipelor MUS (aplicabil doar managerilor): Îndrumarea echipelor (virtuale/la distanță) și ghidarea acestora către atingerea obiectivelor echipei. Coordonarea activităților echipelor în mod transfrontalier prin furnizarea unei direcții și prin utilizarea efectivă și eficientă a competențelor și diversității acestora. Contribuirea la reducerea și depășirea ambiguităților și găsirea de soluții pentru stabilirea unei direcții și atingerea obiectivelor în situații incerte.
